

Mitarbeitendenvorteile bei REWE Südwest



REWE
Dein Markt

Nur für den
internen Gebrauch

Grusswort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ein verlässlicher und moderner Arbeitgeber zu sein, der die Belange seiner Mitarbeitenden im Blick hat, ist unser Anspruch. Seit 2010 nehmen wir am audit berufundfamilie teil und kümmern uns darum, dass die Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben bei uns gelebte Praxis ist und bleibt. Wir sind stolz darauf, dass sich unser Unternehmen durch eine familien- und lebensphasenbewusste Kultur auszeichnet.

Die Balance zwischen Beruf und Privatleben zu halten, ist im dynamischen Lebensmitteleinzelhandel oft nicht einfach. Doch wer bei REWE Südwest viel leistet, darf auch viel erwarten! Unser Wunsch: Nutzen Sie die Gesundheitsangebote, Hilfestellungen, Beratungsleistungen und Netzwerke zum Austausch, die REWE Ihnen bietet. Viele davon sind gemeinsam mit Mitarbeitenden und dem Betriebsrat entwickelt worden. Zudem bietet REWE Ihnen in Kooperation mit weiteren Firmen viele attraktive Angebote.

Mit dieser Broschüre erhalten Sie einen umfangreichen Überblick über Ihre Vorteile bei der REWE. Sicher ist auch etwas für Sie dabei.

Es grüßen Sie

Tobias Menig

Vorsitzender der
Geschäftsleitung
REWE Südwest

Stefan Müller

Geschäftsleiter
Vertrieb
REWE Südwest

André Stürmer

Betriebsratsvor-
sitzender
REWE Südwest

Stefanie Diller

Leiterin Human
Resources
REWE Südwest

Bastian Wimmer

Leiter
Logistik
REWE Südwest

Alles auf einen Blick

Serviceangebote im Rahmen von berufundfamilie & Gesundheit	5
Entgeltbestandteile & geldwerte Leistungen	16
Weitere Mitarbeitendenvorteile bei REWE	22
Kommunikationskanäle	27
Hilfestellungen sowie Netzwerke	30



Zu vielen Inhalten finden Sie weitere Informationen in der Orange. Sie finden in der Broschüre immer die entsprechenden Schlagworte zum Nachschlagen.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher, weiblicher und diverser Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für das männliche, weibliche und diverse Geschlecht.

audit berufundfamilie

Eine Initiative der gemeinnützigen Hertie-Stiftung

REWE möchte es Ihnen ermöglichen, ein Leben in Balance zu führen. Dazu gehört, dass Beruf, Familie und Privatleben miteinander vereinbar und im Einklang sind. Es ist uns wichtig, in Zeiten persönlicher Krisen oder gesundheitlicher Probleme für Sie da zu sein. Im audit berufundfamilie sind verschiedene Maßnahmen für Sie erarbeitet worden, die Ihnen helfen sollen, ein ausgeglichenes Leben zu führen.

Unsere Audits:

Seit 2010: Dienstleistungszentrum und Außendienst

Seit 2015: Alle REWE Filialen im Rahmen einer Verbundzertifizierung sowie teilnehmende Kaufleute.

Seit 2019: REWE Südwest Logistik mit den Lagerstandorten Wiesloch, Bondorf und Lahr.



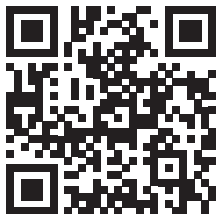
Serviceangebote im Rahmen von berufundfamilie & Gesundheit

AWO lifebalance: Kinderbetreuung

Die AWO bietet Mitarbeitern eine kostenfreie und trägerunabhängige Beratung zur Organisation der Kinderbetreuung, Unterstützung bei der Suche nach Kitaplätzen oder auch privaten Betreuungspersonen (z.B. Au-pairs), Notfallbetreuung für Kinder, Ferienprogramme für Schulkinder und auch Elternberatung bei allen Fragen rund ums Kind.

AWO lifebalance: Pflege

Außerdem bietet die AWO eine kostenlose Beratung und Vermittlung zur Betreuung und Versorgung von Familienangehörigen, die aufgrund von Krankheit oder Unfall den Alltag nicht mehr alleine bewältigen können (z.B. Pflegeleistungen, bedarfsgerechte Wohnangebote, Leistungsansprüche und Kosten, Wohnberatung, ambulante Pflege, Menü- und Einkaufsdienste, Hauswirtschaft, Betreuung und Freizeitgestaltung).



Weitere Informationen erhalten Sie hier:

- ☎ Hotline: 0800 296 9000 (kostenlos)
von montags bis freitags von 8 Uhr bis 20 Uhr
- 🌐 Online Portal: www.awo-lifebalance.de
- ✉ E-Mail: hotline@awo-lifebalance.de

Serviceangebote im Rahmen von berufundfamilie & Gesundheit



Pflegezeit

Mit der „Auszeit zur Pflege von Familienangehörigen“ ist es für eine gewisse Zeit möglich, sich entweder vollständig von der Arbeit freistellen zu lassen und / oder die Arbeitszeit zu reduzieren und später die vorherige Arbeitszeit wieder aufzunehmen.

Voraussetzungen dafür sind u. a.:

- Der Mitarbeitende steht in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis mit der REWE Markt GmbH
- Das Arbeitsverhältnis besteht seit mindestens sechs Monaten

Fragen rund um das Thema Pflege beantwortet Ihnen unser Pflegeleitfaden.



LoS! Handlungshilfen für Mitarbeiter und Azubis

Schulden, Scheidung, Krankheiten oder ein Pflegefall in der Familie? Jeder Mensch kann von heute auf morgen vor großen persönlichen Problemen stehen.

REWE steht den Mitarbeitern mit dem Projekt LoS!

(Lebensphasenorientierte Selbsthilfekompetenz) in

Krisensituationen zur Seite. Schriftliche Handlungshilfen zum Download und geschulte Kollegen als persönliche Ansprechpartner helfen mit Lösungsansätzen oder bieten beratend Unterstützung.

Auch für unsere Azubis sind Themen wie der Start in die Ausbildung, die erste Steuererklärung, Versicherungen und alleine Wohnen sowie die Rente in den Handlungshilfen aufbereitet.



Ihre LoS!-Multiplikatoren aus der Region sowie alle Handlungshilfen finden Sie in der Topfit.App unter "Angebote und Termine".



Notfallmappe

Sie wollen im Notfall vorbereitet sein? In der Notfallmappe zum Ausdrucken können Sie alle relevanten Informationen eintragen und persönliche Unterlagen einsortieren. So haben Sie diese im Ernstfall sofort parat.



Serviceangebote im Rahmen von berufundfamilie & Gesundheit



Sabbatical

Die Auszeit Sabbatical ermöglicht, sich für eine bestimmte Zeit freistellen zu lassen.

Das Besondere daran: Man erhält in dieser Zeit ein angepasstes Gehalt und ist weiterhin sozialversichert.



Deutsches Jugendherbergswerk (DJH)



Die DJH-Mitgliedschaft bietet jede Menge Vergünstigungen bei Familienreisen oder Kinderfreizeiten. Ob Adventure Camp, Spracherlebnisreise oder Theatercamp – für Kinder von sechs bis 17 Jahren gibt es hier viele Angebote. REWE Mitarbeiter erhalten exklusiv eine kostenfreie DJH-Mitgliedschaft im Wert von 22,50 €. Diese ist auf ein Kalenderjahr begrenzt und läuft danach automatisch aus.



Weitere Informationen, Angebote und das Anmeldeformular finden Sie unter: rewe.jugendherberge.de



Serviceangebote im Rahmen von berufundfamilie & Gesundheit



BG prevent (ehemals B·A·D Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH)

Die REWE Group wird betriebsmedizinisch von der BG prevent betreut. Der Betriebsarzt ist in erster Linie Berater. Seine Hauptaufgabe ist es, die Gesundheit der Beschäftigten am Arbeitsplatz zu erhalten und zu fördern. Angebote zu Vorsorge und Gesundheit finden Sie auf den folgenden Seiten.

BG prevent Sprechstunde – Wir haben ein offenes Ohr für Sie

Ob Mitarbeiter oder Führungskraft – die externen Berater unseres Gesundheitsdienstleisters BG prevent beraten vertraulich (Schweigepflicht), kompetent und unabhängig z. B. zu beruflichen und persönlichen Belastungen / Krisen, zu Stressproblematiken, Burnout-Situationen, Mobbing / Konflikten, betrieblichen Wiedereingliederungen nach Krankheit, Extremsituationen u. v. m.

Weitere Infos finden Sie auf den Aushängen am schwarzen Brett.



Wechselnde Angebote und Aktionstage

- Gripeschutzimpfung
- Vorsorgeuntersuchung für Bildschirmarbeitsplätze (G37)
- Hautscreening, Augeninnendruckmessung
- Bildschirmarbeitsplatzbrille (Informationen zur Beantragung und Bezuschussung erhalten Sie über das Betriebsratsbüro sowie das Gesundheitsmanagement)
- Gesundheitstage in der Logistik
- Ernährungssprechstunde / Ernährungsberatung
- Ergonomische Beratung direkt am Arbeitsplatz

Serviceangebote im Rahmen von berufundfamilie & Gesundheit

Suchtbeauftragte

Rund um das Thema Sucht stehen allen Mitarbeitenden Suchtbeauftragte zur Verfügung. Diese unterstehen einer Schweigepflicht.

Eine Übersicht über die Suchtbeauftragten der Region Südwest finden Sie in der Orange.



Krebsvorsorge wird belohnt – Du bist wichtig!

Für die von Krankenkassen übernommenen Krebsvorsorgeuntersuchungen (z. B. Brustkrebs, Darmkrebs) schenkt REWE Ihnen eine Stunde Arbeitszeit. Dazu einfach das Formular vom Arzt unterschreiben lassen und einreichen.

Weitere Infos finden Sie in der Topfit.App unter "Angebote und Termine".



Topfit.App

Unsere Plattform für die Themen Gesundheit, Ernährung, Bewegung, Entspannung und arbeitsplatzspezifische Infos. Sie wollen Ihren Schreibtisch ergonomisch einstellen oder im Markt / der Logistik richtig heben und tragen? Schauen Sie sich das Video dazu an. Sie wollen sich mehr entspannen, wissen aber nicht, was Ihnen gefällt? Hier können Sie einige Varianten ausprobieren.

Ein Highlight ist, dass alle REWE Mitarbeiterangebote auf der Homepage und in der App integriert sind. Durch die Nutzung lassen sich die LoS!-Handlungshilfen, die AWO-Telefonnummer u. v. m. bequem von überall aus anschauen. Zudem gibt es regelmäßig tolle Wettbewerbe und Aktionen.

So klappt es mit der Anmeldung:

Unter dem Link: <https://topfit.app/login> – auf Registrieren gehen – tragen Sie in das Feld „Passwort“ den Code „**TopfitCode**“ ein und melden Sie sich an.



Serviceangebote im Rahmen von berufundfamilie & Gesundheit



Lauf-Events

Ob Marathon oder Firmenlauf – regelmäßig wird die Teilnahme an verschiedenen Lauf-Events in der Region Südwest koordiniert. Die Läufe finden in verschiedenen Teilen der Region statt, zudem kann am Köln-Marathon teilgenommen werden. REWE bezahlt die Startgebühr und stellt ein Trikot für Sie. Weitere Informationen erhalten Sie bei Frau Bolich.

✉ nadine.bolich@rewe-group.com

Lust, sich vor Ort organisatorisch einzubringen? Melden Sie sich gerne bei uns!

Kooperationen mit Fitness-Studios

Vergünstigungen bei verschiedenen Fitness-Studios und Netzwerken wie EGYM Wellpass, Pfitzenmeier, Venice Beach, TOP FIT Studios, Fit-o-drom und Easy Sports.



Kooperation mit Wellnessbädern, Thermen und Schwimmbädern

Schwimmen, saunieren, Wellnessangebote nutzen und einfach mal die Seele baumeln lassen: All das ist für REWE Mitarbeiter in der Badewelt Sinsheim und der Badewelt Titisee-Neustadt möglich – mit exklusiven Rabatten.



Entgeltbestandteile & geldwerte Leistungen

JobRad – Entgelt-Umwandlungsmodell

Durch die Kooperation mit JobRad besteht die Möglichkeit, ein Dienstfahrrad im Rahmen eines Entgeltumwandlungsmodells zu erwerben. Sie können Ihr Fahrrad oder E-Bike über die REWE „leasen“ und es fahren, wann immer Sie wollen: Zur Arbeit, im Alltag, in den Ferien oder beim Sport. Die Raten werden monatlich automatisch von Ihrem Gehalt abgezogen. Dank vorteilhafter Versteuerung sparen Sie bis zu 40 Prozent gegenüber dem klassischen Kauf.

5.000 Fahrradvertragshändler in Deutschland bieten eine große Auswahl an Fahrrädern und Pedelecs.



Hier geht's zur JobRad-Seite:

JOBRAD



© JobRad, jobrad.org





Deutschlandticket als JobTicket

Mitarbeitende bekommen das Deutschlandticket vergünstigt. Mit dem Ticket sind Sie in ganz Deutschland im Nahverkehr mobil. Es gibt keine Sperrfrist und keine Mindestlaufzeit. Sie können sich flexibel entscheiden, in welchem Monat das Ticket genutzt werden soll.



Entgeltbestandteile & geldwerte Leistungen

Mitarbeitendenrabatte REWE

Als Mitarbeitende der REWE Group erhalten Sie in allen Filialmärkten, teilnehmenden Kaufleute-Märkten und allen Reisebüros der Vertriebslinien verschiedene Rabatte. Um diese in Anspruch zu nehmen, benötigen Sie eine REWE Mitarbeitendenkarte.

1. REWE

5 % Sofortrabatt auf alle Lebensmittel-, Drogerie- und Non Food-Artikel in allen REWE Filial-Märkten, bei vielen REWE Kaufleuten sowie in den Biomärkten Temma und beim REWE Lieferservice

2. PENNY

5 % Sofortrabatt auf alle Lebensmittel-, Drogerie- und Non-Food-Artikel

3. Toom Baumarkt

4 % Rabatt auf den Verkaufspreis für das gesamte Sortiment; gültig in allen Toom Baumarkt-Filialen

4. DER Touristik

- 4 % Rabatt auf Buchungen der eigenen Veranstalter
- 2 % Rabatt auf Buchungen von Fremdveranstaltern in allen DER Reisebüros
- 4 % Rabatt auf Buchungen über clevertours.com
- 4 % Rabatt auf alle REWE Reisen Angebote



Weihnachts- und Urlaubsgeld

Mitarbeitende erhalten Gratifikationen in Form von Weihnachts- und Urlaubsgeld. Beide Sonderleistungen sind tariflich und / oder durch Betriebsvereinbarungen geregelt.

Jubiläumsgeld

Treue wird bei uns belohnt. Mitarbeitende erhalten vom Unternehmen eine Jubiläumszulage im Wert von

- 310 € nach 10 Jahren Betriebszugehörigkeit*
- 1.224 € nach 25 Jahren Betriebszugehörigkeit*
- 2.450 € nach 40 Jahren Betriebszugehörigkeit*

Nach 50-jähriger Betriebszugehörigkeit erhält der Mitarbeitende eine Jubiläumszuwendung, die mit dem Vorgesetzten und dem Betriebsrat abgestimmt wird.

*Teilzeitmitarbeitende erhalten die Zuwendung anteilig.



Entgeltbestandteile & geldwerte Leistungen

Beihilfe

Die REWE als Arbeitgeber möchte Ihnen auch in Ihrem Privatleben unterstützend zur Seite stehen. Deshalb gewährt sie ihren Mitarbeitenden Beihilfe zu verschiedenen Anlässen.

Beihilfe zur Eheschließung

Voraussetzung hierfür ist die Vollendung von mindestens einem Dienstjahr im Unternehmen.

Die Beihilfe beläuft sich auf 26€ pro vollendetem Dienstjahr, maximal aber 260 €*.

Bei erneuter Heirat von Beschäftigten während der Betriebszugehörigkeit gelten die Jahre seit der vorausgegangenen Eheschließung als beihilfefähige Dienstjahre.

Beihilfe zur Geburt

Bei der Geburt eines leiblichen Kindes erhält der Mitarbeitende eine Beihilfe von 50 €*. Diese Beihilfe wird auch bei einer Adoption geleistet. Sofern die steuerlichen Vorschriften es zulassen, wird die Beihilfe steuerfrei ausgezahlt.

Ruhestandsbeihilfe

Mitarbeitende, die in den Ruhestand eintreten, erhalten eine einmalige Ruhestandsbeihilfe.

Voraussetzung dafür ist eine Betriebszugehörigkeit von mindestens 10 Jahren. Die Höhe beträgt 260 € brutto und wird um jedes weitere Jahr um 26 € erhöht. Mitarbeitende in Teilzeit erhalten den Betrag anteilig ihrer vertraglichen Wochenarbeitszeit.

*Teilzeitbeschäftigte mit 12 oder weniger Wochenarbeitsstunden erhalten die Beihilfe entsprechend dem Verhältnis der vertraglichen tariflichen regelmäßigen Wochenarbeitszeit.



Betriebliche Altersvorsorge

Die REWE Group Pensionskasse (Hamburger Pensionskasse) ist das Angebot der REWE Group zur betrieblichen Altersvorsorge. Der Arbeitgeberanteil beträgt bis zu 420 €* für Vollzeit-Mitarbeitende (anteilmäßig für Teilzeit-Mitarbeitende) – zusätzlich 10 % auf den Eigenanteil und 210 € pro Jahr für Auszubildende.** So ist bestens vorgesorgt für die besten Jahre nach dem Arbeitsleben.

*Abhängig von Ihrem jeweils gültigem Tarifvertrag

** Unter Berücksichtigung der aktuellen Regelungen der gesetzlichen Rentenversicherung.

Stand 01.01.2025.



Weitere Mitarbeitenden- vorteile bei REWE

Vorteilsportale

REWE bietet dauerhaft Vergünstigungen bei verschiedenen Firmen, die sich ständig erweitern. Vor der ersten Nutzung ist eine Registrierung erforderlich. Das geht sowohl mit der geschäftlichen als auch mit der privaten E-Mailadresse.

Wichtiger Hinweis:

Zugangscodes und Informationen bitte vertraulich behandeln.

rewe-group.vorteile.net

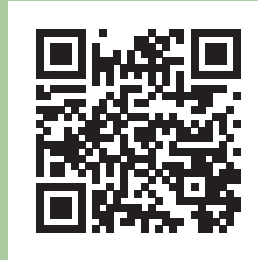


Infos zur Registrierung:

Vor der ersten Nutzung ist eine Registrierung erforderlich.

Für die Anmeldung mit der privaten E-Mail-Adresse gilt der Registrierungscode „**Lebensmittel2018**“.

rewe-group.mitarbeiterangebote.de



Infos zur Registrierung:

Vor der ersten Nutzung ist eine Registrierung erforderlich.

Für die Anmeldung gilt der Registrierungscode „**Zentral50668**“.



Mitarbeitende werben Mitarbeitende

Mitarbeitende sowie Auszubildende der REWE Markt GmbH, der REWE Regiemarkt GmbH sowie der teilnehmenden REWE Märkte von Kaufleuten haben die Möglichkeit, sich eine Prämie in Höhe von 500 Euro zu sichern, in dem sie neue Mitarbeiter für das Unternehmen werben. Die teilnehmenden Kaufleute bestimmen die Prämie selbst.



„Mitarbeitende werben
Mitarbeitende“

Weitere Mitarbeitenden- vorteile bei REWE



Kantine

An den Standorten Wiesloch im Unteren Wald, Wiesloch in den Weinäckern und Bondorf steht eine Betriebskantine zur Verfügung.

Arbeitsschuhe

Jeder Mitarbeitende im Markt und in der Logistik hat die Möglichkeit, sich Schuhe von der Firma Atlas zu bestellen. Die Schuhe sind durch die Dämpfung der Ferse sehr rückschonend und mit dem Klimakomfort tragen sie zu einem hohen Tragekomfort bei. Das Bestellformular befindet sich im EDP und in der Orange finden Sie einen Katalog.



Teilzeit-Ausbildung

Um die Ausbildung junger Mütter und Väter zu fördern, ist sowohl in der Verwaltung als auch in den Märkten eine Berufsausbildung auf Teilzeitbasis möglich.

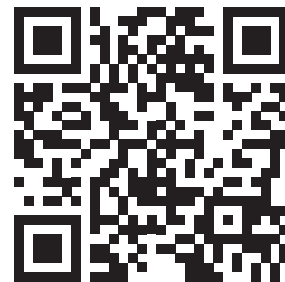
Deutschkurs in der Logistik

In der Logistik werden Deutschkurse für Mitarbeiter angeboten. Es gibt zwei verschiedene Sprachkursmodelle je nach Sprachniveau. Nach Rücksprache mit der Führungskraft kann eine Übernahme der Kosten bis zum Sprachniveau B2 stattfinden. Außerdem gibt es ein Deutschlernbuch speziell für REWE, welches Prozesse und Sprachkenntnisse spielerisch vermittelt.

Weiterbildung

REWE ist für zahlreiche interne Weiterbildungsprogramme bekannt. Angebote für lebenslanges Lernen gehören zu den Vorzügen des Unternehmens. Die Teilnahme an Weiterbildungsangeboten ist immer mit der Führungskraft abzustimmen.

Weitere Infos zum Seminarangebot finden Sie in „PRIMUS Lernen“.



www.primus.rewe-group.com

Weitere Mitarbeitenden-vorteile bei REWE

REWE Unterstützungsverein

Der Unterstützungsverein REWE Handelsgruppe Deutschland e.V. unterstützt bei der Bewältigung von außergewöhnlichen Notfallsituationen (z. B. Hausbrand, Überschwemmung), bei Todesfällen in der Familie sowie bei der Zahlung von Zahnersatz und weiteren benötigten Hilfsmitteln (die Brille zählt leider nicht dazu). Entscheidungen über die Höhe der Leistung trifft ausschließlich der Unterstützungsverein.

Weitere Informationen erhalten Sie von Ihrem zuständigen Betriebsrat.

Vorschläge – Anregungen – Besser machen

Eine Möglichkeit für Mitarbeitende, Ideen zu Prozessoptimierungen, Weiterentwicklung der Region einzubringen, ist die E-Mail-Adresse ✉ bessermachen.sw@rewe-group.com



Kommunikationskanäle

REWE ECHO!

Das ECHO! ist das Mitarbeitermagazin der REWE. Ob strategische Projekte, nationale Aktionen, Nachhaltigkeitsaktivitäten oder regionale Highlights – mit einem regelmäßigen Blick ins Heft sind Sie gut informiert und wissen, was bei REWE national & regional passiert.



Zur digitalen Version:

www.echo.rewe.de

Benutzer: REWE

Passwort: 1927



www.one.rewe-group.com

one

one – das Magazin der REWE Group ist ein Online- Medium für die Mitarbeitenden der REWE Group und ihrer Unternehmen. Im Magazin informiert one im monatlichen Rhythmus in Form von Hintergrundgeschichten, Reportagen oder Portraits über die zentralen strategischen Themen aus der Welt der REWE Group und ihren Unternehmen im In- und Ausland, aus der Handels- und Touristikbranche sowie aus den Bereichen Ernährung, Gesundheit, Wirtschaft, Politik, Personal-Themen und vieles mehr.

Kommunikationskanäle

REWE Group inside – das Intranet der REWE Group und ihrer Unternehmen

Im REWE Group inside können Sie personalisierte Nachrichten aus der REWE Welt erhalten, die Unternehmen kennenlernen, Arbeitshilfen nachschlagen u.v.m. Wer sich im Portal anmeldet, kann sich unter „Meine Apps“ wichtige Arbeitstools ablegen. Nachrichten aus der Region sowie Abteilungsvorstellungen finden Sie ebenfalls in REWE Group inside im Bereich Unternehmen > Struktur > Handel Deutschland > REWE > Dein Vollsortiment > REWE Südwest.



Meine REWE-App

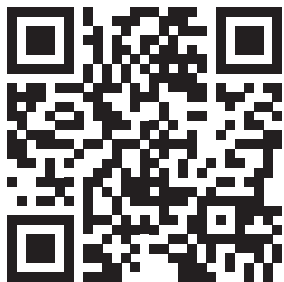
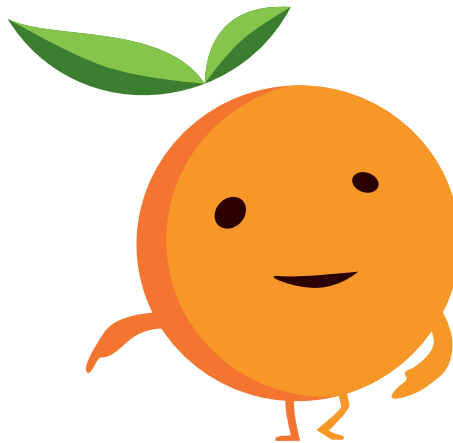
Hier können sich Markt-Mitarbeitende mit Kolleg:innen vernetzen, austauschen und erhalten über die News-Gruppen relevante Infos aus der Zentrale oder der eigenen Region.

In marktinternen Chatgruppen wird der Austausch gestärkt und künftig wird die Mitarbeiter-App auch auf Schulungsangebote verweisen oder den Schichtplan anzeigen.



Orange

In der Orange sind viele wichtige Informationen und Formulare hinterlegt. Hier finden Sie Dokumente und Übersichten zu verschiedenen Themen mit nur wenigen Klicks. Die Orange ist ein Nachschlagewerk für erklärungsbedürftige Themen und Dokumentenarchiv.



www.primus.rewe-group.com

PRIMUS

Mit PRIMUS Lernen kann sich jeder Mitarbeitende das passende Seminar aussuchen, es buchen und genehmigen lassen, Feedback geben oder aber es gegebenenfalls stornieren. Zusätzlich hat jeder Mitarbeitende eine Übersicht über seine absolvierten Online-Schulungen und Seminare im System. Kurz: alles auf einer Plattform.



Hilfestellungen sowie Netzwerke

Betriebsrat

Der Betriebsrat setzt sich für die Interessen der Kolleginnen und Kollegen ein. Wir geben Rückendeckung, wo sie benötigt wird sowie Hilfestellung, wo sie gebraucht wird. Ein weiteres Ziel ist die Stärkung der Mitbestimmungsrechte und die konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit auf allen Ebenen.



André Stürmer
Betriebsratsvorsitzender



Kontakt Betriebsrat Südwest:
Christina Sauer

☎ 06222 574 292

✉ christina.sauer@rewe-group.com

Schwerbehindertenvertretung

Die Schwerbehindertenvertretung ist Vertrauensperson für REWE Mitarbeitende mit Behinderung. Die Schwerbehindertenvertretung vertritt die Interessen der Schwerbehinderten und der mit den Schwerbehinderten gleichgestellten Kolleginnen und Kollegen, die einen Antrag auf Anerkennung gestellt haben oder beabsichtigen, einen Antrag zu stellen.



Ansprechpartnerin
Ulrike Muuß
Vertrauensperson

☎ 0151 5512 9225

✉ ulrike.muuss@rewe-group.com

di.to. – di.fferent to.gether Netzwerk

Das LGBTIQ-Netzwerk di.to. setzt sich innerhalb der REWE Group für mehr Toleranz und Akzeptanz am Arbeitsplatz ein, unabhängig der sexuellen Orientierung. Das Team organisiert Netzwerktreffen sowie die Teilnahme an LGBTIQ-Veranstaltungen. di.to. Südwest startete 2019 und engagierte sich bereits für die Aidshilfe Heidelberg und beim Christopher Street Day in Mannheim. Wer sich beteiligen möchte, ist herzlich eingeladen, sich zu melden.



Ansprechpartner

Matthias Hammer

di.to.-Sprecher Südwest

✉ dito-suedwest@rewe-group.com



<http://dito.rewe-group.com>

Ihre Ansprechpartnerinnen für die Themen berufundfamilie & Betriebliches Gesundheitsmanagement

Nadine Bolich

HR-Referentin

Betriebliches Gesundheitsmanagement &
Beruf und Familie

☎ 06222 574-861

✉ nadine.bolich@rewe-group.com



Anna Dalhaimer

Prozessmanagerin

Lager Südwest

☎ 06222 574-597

✉ anna.dalhaimer@rewe-group.com





Herausgeber

REWE Zweigniederlassung Südwest
Im Unteren Wald
69168 Wiesloch