

START REWE

MARKT

ZENTRALE

UNSER TIPP

1. Nicht abwarten, sondern aktiv die Zeit nach der Bundeswehr vorbereiten.
2. Tauschen Sie sich mit ehemaligen Kameraden über deren Erfahrungen aus.
3. Nutzen Sie die umfassenden Informationsmöglichkeiten des Berufsförderungsdienstes.

Weitere Informationen erhalten Sie auch in einem persönlichen Gespräch mit Ihrem BFD-Berater. Vereinbaren Sie einfach einen Termin.

www.bfd.bundeswehr.de

REWE.DE/karriere

ÜBER UNS

REWE gehört zur REWE Group mit Sitz in Köln. Gegründet 1927, ist die REWE Group heute mit einem Umsatz von 58 Mrd. Euro und insgesamt 345.000 Beschäftigten einer der führenden Handels- und Touristikkonzerne Europas. Deutschlandweit stehen über 3.300 REWE Märkte mit ihrem Namen für ein innovatives, sehr gut sortiertes und frischeorientiertes Lebensmittelsortiment. Mehr als 120.000 Mitarbeiter leisten dabei den wichtigsten Beitrag: Sie engagieren sich mit Herzblut, weil sie nicht nur gefordert, sondern auch bestens gefördert werden.

REWE als Kooperationspartner

Zusammen mit dem Berufsförderungsdienst der Bundeswehr unterstützt REWE die Wiedereingliederung ausscheidender Soldatinnen und Soldaten in das zivile Erwerbsleben.

REWE bietet attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten – bundesweit und in unterschiedlichen Tätigkeits- und Qualifikationsbereichen.

REWE als Arbeitgeber – Ihre Vorteile:

- ✓ Hervorragende Karriereaussichten
- ✓ Weiterbildung genau nach Ihren Interessen
- ✓ Freie Wahl zwischen mehreren Berufszweigen
- ✓ Gute Vereinbarung von Familie und Beruf
- ✓ Top Employer Deutschland 2018

REWE

REWE.DE/karriere

AUSGEDIENT? KOMMEN SIE ZU REWE.

Was tun nach der Bundeswehr? Der Berufsförderungsdienst der Bundeswehr und REWE planen zusammen mit Ihnen Ihre Zukunft. Beste Karriereaussichten – starten Sie bei REWE durch.

REWE

BESTE
KARRIERECHANCEN
FÜR JEDEN
DIENSTGRAD!

top
EMPLOYER DEUTSCHLAND
2018

CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS

Weitere Infos unter REWE.DE/karriere

REWE.DE/karriere

NEU BEI

AUSSENDIENST

LOGISTIK



VON DER BUNDESWEHR ZU REWE

Ob Offizier, Feldwebel, Unteroffizier oder Mannschaft: REWE bietet ehemaligen Soldaten zahlreiche berufliche Einstiegs- und Aufstiegsmöglichkeiten – ob in den REWE Supermärkten, in der Logistik oder im Außendienst.

Gezielte Qualifizierungsprogramme und Seminare bieten individuelle Entwicklungsmöglichkeiten. Wir fördern Ihre Persönlichkeit und legen Wert darauf, dass unsere Mitarbeiter Erfahrungen einbringen.

[REWE.DE/karriere](https://www.rewe.de/karriere)

Nutzen Sie die Möglichkeit auf beste Karrierechancen – bewerben Sie sich bei uns! Wir freuen uns auf Sie!

BESTE KARRIERECHANCEN FÜR JEDEN DIENSTGRAD!



AUSSENDIENST



„Ich konnte mich genau nach meinen Interessen weiterbilden und wurde bei meinen Karriereplänen konsequent unterstützt.“



NORBERT RICHARTZ VERTRIEBSLEITER

war als Oberleutnant zuletzt im SFOR-Einsatz 1998 im ehemaligen Jugoslawien. Im Rahmen des Berufsförderungsdienstes fand er dann einen Quereinstieg bei REWE.

Heute ist er Vertriebsleiter und trägt die Gesamtverantwortung für ein Verkaufsgebiet, bestehend aus 44 REWE Märkten in Mecklenburg-Vorpommern und Brandenburg. Neben der Weiterentwicklung der Märkte steuert er sein Team im Bereich Gebietsmanagement Vertrieb und Ware.

1998: Ausbildung zur Führungskraft im Einzelhandel, **2000:** Marktleiter, **2005:** Bezirksleiter, **2016:** Verkaufsleiter. **Seit 2018:** Vertriebsleiter



LOGISTIK



„Neben den Weiterbildungen halfen mir auch meine Erfahrungen aus der Bundeswehrzeit: konzeptionelle Planung, Flexibilität und die schnelle Einarbeitung in neue Aufgaben.“



ALEXANDER WOLTER BEREICHSLEITER LOGISTIK

diente als Chef des Stabs der Panzerbrigade 21 in Augustdorf. Er wählte den Schritt aus der Bundeswehr bewusst und fand über eine Jobbörse 2015 zu REWE. Eine intensive Einarbeitungszeit, die Teilnahme am Führungskräfte-Entwicklungsprogramm und Seminare führten ihn in die heutige Position des Bereichsleiters Logistik.

Er ist für einen reibungslosen und termingerechten Ablauf der Logistikprozesse zuständig und verantwortlich dafür, dass die Lieferungen für die Filialen korrekt zusammengestellt werden. Außerdem koordiniert er die Personaleinsatzplanung und hat auch immer ein offenes Ohr für Probleme und Fragen.



MARKT



„REWE ist unglaublich offen, was den Einsatzbereich der Mitarbeiter angeht. Mein Fokus lag auf der Position der Marktleitung und das haben wir dann zusammen geplant und realisiert.“



DETLEF BERG MARKTMANAGER

war als Hauptmann im Stab eines Panzergrenadierbataillons für die Ausbildungsplanung verantwortlich und führt seit 2011 den umsatzstärksten REWE Markt der Landeshauptstadt Schwerin.

Er ist im direkten Kundenkontakt, präsentiert und gestaltet das Sortiment – entsprechend den im Team entwickelten Absatz- und Verkaufsstrategien, setzt Vertriebskonzepte um und ist für die Einsatz- und Arbeitszeitplanung im Team verantwortlich.

1995: Ausbildung zum Assistenten, dann Assistent der Marktleitung. **Seit 1998:** Marktmanager



ZENTRALE



„Kameradschaftliches Denken, Stressresistenz und Entscheidungsfreude sind Eigenschaften, die mir heute helfen. Karrieremöglichkeiten gibt es durch die Konzerngröße viele.“



MELANIE GÜNTHER REFERENTIN RECRUITING

hat die Offiziersausbildung im Heer absolviert, Pädagogik über die Bundeswehr studiert und war u. a. zwei Jahre als Zugführerin in der Ausbildung von Unteroffizieren eingesetzt. In ihrer letzten Verwendung erhielt sie eine fundierte diagnostische Ausbildung als Prüferin am Assessmentcenter für Führungskräfte der Bundeswehr. Zusätzlich studierte sie parallel Psychologie.

Durch den Tipp eines ehemaligen Kameraden kam sie zu REWE. Seit 2017 gestaltet sie das moderne Recruiting bei REWE mit – sie kennt den Kandidatenmarkt und die neuesten Tools im Bewerbungsmarkt.